



wts

UN GLOBAL COMPACT

WTS Fortschrittsbericht 2020

Vorwort

Liebe Leserinnen und Leser,

die Corona-Pandemie begleitet uns mittlerweile seit über einem Jahr und wir alle spüren ihre Auswirkungen – nicht nur wirtschaftlich, gesellschaftlich und sozial, sondern auch persönlich. Die Krise verlangt uns allen viel Kraft und Durchhaltevermögen ab und konfrontiert uns mit völlig neuen Lebens- und Arbeitsherausforderungen. Trotz dieser schwierigen Situation kann WTS auf ein erfolgreiches Jahr 2020 zurückblicken; und was noch viel wichtiger ist: Wir erwarten auch für die Zukunft eine positive Geschäftsentwicklung.

Möglich war und ist dies insbesondere aufgrund unseres starken Unternehmensfundaments, auf das wir vertrauen können. Denn die Basis, auf der WTS gegründet wurde, bildet eine Stiftung, die auch gleichzeitig der alleinige Anteilseigner der gesamten Unternehmensgruppe ist. Seit jeher ist WTS damit völlig unabhängig von kurzfristigen Shareholderinteressen. Wir setzen stattdessen auf langfristig orientierte Entscheidungen und nachhaltiges Wachstum.

Für uns gehören wirtschaftlicher Erfolg und Verantwortungsübernahme zusammen. Diese Überzeugung haben wir im Januar 2020 durch die Unterzeichnung der zehn Prinzipien des UN Global Compact, zu Menschenrechten, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsprävention, bekräftigt. Wir sind stolz, Teil des größten Netzwerks für nachhaltiges Wirtschaften zu sein und freuen uns, uns auch im Deutschen Global Compact Netzwerk (DGCN) einbringen zu können.

Der vorliegende erste UN Global Compact Fortschrittsbericht von WTS legt unsere Maßnahmen und Ergebnisse der Umsetzung der zehn Prinzipien dar, mit denen wir zu einer nachhaltigen Entwicklung und der Erreichung der Sustainable Development Goals (SDGs) beitragen.

Wir möchten möglichst viele Menschen mitreißen und für eine nachhaltige Entwicklung begeistern, denn gemeinsam und mit großer Leidenschaft werden Visionen wahr.

Herzlichst, Ihr
Fritz Esterer

Fritz
Esterer

Vorstandsvorsitzender der WTS Group



Unser Bekenntnis und Fortschritt

Als Unterzeichner des UN Global Compact unterstützt WTS¹ dessen zehn Prinzipien und leistet damit einen Beitrag zu einer nachhaltigen Wirtschaft.

MENSCHENRECHTE

Prinzip 1

Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten.

Die Achtung der Menschenrechte ist für die nachhaltige Geschäftstätigkeit von WTS unerlässlich. Wir sind uns unserer Verantwortung für die Achtung der Menschenrechte voll bewusst und verpflichten uns dazu, dass unser Unternehmen jederzeit so geführt wird, dass die Würde aller Menschen respektiert wird und allen gesetzlichen Anforderungen entsprochen wird.

Zur Sicherung dieser grundsätzlichen Haltung haben wir uns und unseren Geschäftspartnern eine verpflichtende **Human Rights Policy** auferlegt. Diese Richtlinie basiert auf den internationalen Menschenrechtsprinzipien, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit, dem Global Compact der Vereinten Nationen und den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte festgeschrieben ist.

Flankiert wird die **Human Rights Policy** von unserer **Health and Safety Policy**.

Prinzip 2

Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

WTS verurteilt jegliche Form von Menschenrechtsverletzungen und achtet auf die Einhaltung der internationalen Menschenrechte in allen Aspekten ihres Geschäftsbetriebes. Im Januar 2021 hat WTS, zusätzlich zu ihrer **Human Rights Policy** und **Health and Safety Policy**, eine umfassende **Corporate Responsibility Policy** eingeführt, mit der auch unsere Geschäftspartner u.a. zur Einhaltung der Menschenrechte verpflichtet werden.

ARBEITSNORMEN

Prinzip 3

Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.

WTS respektiert und erkennt die Vereinigungsfreiheit als Grundrecht an. Im Umkehrschluss bedeutet dies auch, dass niemand gezwungen werden darf, einer Vereinigung anzugehören. Dieses Recht haben wir auch in unserer **Human Rights Policy** ausdrücklich formuliert.

Wir legen außerdem großen Wert auf die Interessen und Bedürfnisse unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und berücksichtigen diese in unseren Geschäftstätigkeiten und -entscheidungen. Durch regelmäßige Umfragen und Feedbackgespräche haben unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stets die Möglichkeit sich einzubringen.

In der aktuellen Corona-Pandemie haben wir einen besonderen Fokus auf die Digitalisierung dieser Möglichkeiten gesetzt, damit die stetige Rückkopplung und der intensive Austausch mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die gerade in dieser Ausnahmezeit extrem wichtig ist, weiterhin gegeben und sogar gestärkt ist.

Prinzip 4

Unternehmen sollen für die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit eintreten.

WTS verbietet alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit sowie Menschenhandel. Als ein in Deutschland ansässiges Beratungshaus sind wir verpflichtet, die gesetzlichen Standards im Bereich Arbeitsnormen nach deutschem Recht und Gesetz zu erfüllen. Dies schließt u.a. Zwangs- und Pflichtarbeit sowie Menschenhandel kategorisch aus, was ebenso in unserer **Human Rights Policy** festgeschrieben ist.

¹Für den Zweck dieses Fortschrittsberichtes bedeutet WTS die WTS Group Aktiengesellschaft Steuerberatungsgesellschaft, München/Deutschland und deren verbundenen Unternehmen sowie die WTS Legal GmbH, München/Deutschland.



Darüber hinaus ist WTS bestrebt, durch vielfältige Maßnahmen und Angebote ein attraktiver Arbeitgeber zu sein, der die Arbeitszufriedenheit seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fördert und kontinuierlich ausbaut. Wir setzen uns mit einem breiten Fort- und Weiterbildungsprogramm für die fachliche bzw. persönliche Entwicklung und Entfaltung unserer Belegschaft ein und stärken damit unsere kollegiale und respektvolle Unternehmenskultur. Alle Angebote haben wir 2020/21 digitalisiert.

Seit Beginn der Pandemie bieten wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zudem Coachings in verschiedenen Bereichen an, um sie in der aktuellen Situation noch besser zu unterstützen.

Prinzip 5

Unternehmen sollen für die Abschaffung der Kinderarbeit eintreten.

WTS verurteilt die Ausbeutung von Kindern und lehnt jede Form von Kinderarbeit ausdrücklich ab, was wir für all unsere Stakeholder klar in unserer **Human Rights Policy** formulieren.

Im Rahmen unseres Corporate Citizenship Engagements setzen wir uns für Kinder und Jugendliche und ihre Rechte ein. WTS bündelt ihr sozial-gesellschaftliches Engagement über die WTS Group Stiftung und setzt dabei auf langfristige Kooperationen mit kleineren und regionalen Initiativen und gemeinnützigen Organisationen.

Auch im Rahmen unserer großen Corona-Hilfsaktion 2020/21 haben wir uns u.a. für bedürftige Kinder deutschlandweit eingesetzt. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter konnten sich in Form von Spenden beteiligen, die das Unternehmen verdoppelte. Im März 2021 führten wir eine Employee-Volunteering Ostergeschenk-Aktion für die gemeinnützigen Vereine **Deutscher Kinderschutzbund** und **Die Arche** durch, die mit Begeisterung und großem Einsatz von unserer Belegschaft angenommen wurde.

Prinzip 6

Unternehmen sollen für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.

Wir schätzen die Vielfalt der Menschen, die für oder mit uns arbeiten und engagieren uns für Chancengleichheit und faire Behandlung. WTS setzt sich dafür ein, Diskriminierung aufgrund von Rasse, ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter oder sexueller Orientierung zu verhindern oder zu beseitigen. Einstellung, Ausbildung, Vergütung und Beförderung richten sich bei uns ausschließlich nach den Fähigkeiten, der Qualifikation und der Leistung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Die vorgenannten Grundsätze gelten auch für die Geschäfts-partnerbeziehungen von WTS, was wir in unserer **Human Rights Policy** zum Ausdruck bringen.

Als sich im Mai letzten Jahres die Diskussion um Rassismus weltweit zuspitzte, haben wir mit einem öffentlichen Statement unserer Vorstände ein Zeichen gegen jede Form der Diskriminierung und für Diversität gesetzt.

Im Zuge unserer Diversity Aktivitäten haben wir 2020 auch ein spezielles Frauennetzwerk gegründet. NOW (Network of Women) vernetzt und fördert Frauen gezielt und gibt ihnen noch mehr Visibilität.

UMWELTSCHUTZ

Prinzip 7**Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen.**

WTS setzt sich aktiv für den Erhalt und Schutz unserer Umwelt ein, denn sie ist unsere Lebensgrundlage und die künftiger Generationen. Dabei bauen wir einerseits auf die Kooperation mit gemeinnützigen Umweltorganisationen, andererseits haben wir Initiativen ergriffen, um die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf die Umwelt zu verringern.

Stellhebel sind insbesondere Mobilität und Gebäudemangement. Wir reduzieren beispielsweise Flüge, subventionieren ÖPNV-Tickets und bieten Jobbikes. All unsere Firmengebäude sollen zukünftig mit grünem Strom versorgt werden – München und Kolbermoor sind bereits umgestellt. Zu unserem aktiven Umweltschutz verpflichten wir uns auch mit unserer **Environmental Policy**.

Prinzip 8**Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern.**

Wir nehmen unsere ökologische Verantwortung sehr ernst. Besonders hoher Stellenwert kommt dabei der Förderung des Umweltbewusstseins des Kollegiums zu. Dafür setzen wir auf Kommunikation und Beteiligungsmöglichkeiten. Denn nur, wenn wir Nachhaltigkeit gemeinsam leben, können wir etwas verändern und zu einer „enkelfähigen“ Zukunft beitragen.

WTS hat deshalb den WTS Nachhaltigkeitsbeirat ins Leben gerufen, ein Gremium, bestehend aus sechs Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, das unter der Leitung von Anselm Bilgri, einem ehemaligen Benediktiner Mönch, den eigens eingerichteten WTS Nachhaltigkeitsfonds begleitet, über den wir zugunsten von Umweltprojekten spenden – im letzte Jahr 35.000 Euro.

Prinzip 9**Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien beschleunigen.**

Wir setzen uns für den effizienten Einsatz von Ressourcen und aktiven Umweltschutz ein. Insbesondere bauen wir dabei auf die Digitalisierung unserer Prozesse, was zu erheblichen Arbeitserleichterungen und Effizienzsteigerungen beiträgt – sowohl für uns intern, als auch für unsere Mandanten.

2020 haben wir begonnen unsere Drucker in unseren Firmengebäuden auf ein Pull Printing-System umzustellen, wobei Druckaufträge auf diesem gespeichert werden und an Großdruckern erst ausgedruckt werden, wenn sich der Nutzer vor Ort authentifiziert und den Ausdruck startet. Das spart Papier- und Tonerkosten und sorgt für mehr Datensicherheit.

Gerade für den Steuer- und Finanzbereich bringen Digitalisierung und Automatisierung weitreichende Chancen mit sich. So begleiten wir unsere Mandanten mit großer Steuer-, Finanz-, und IT-Kompetenz bei dem komplexen Prozess der digitalen Transformation und behalten dabei Aspekte des Umweltschutzes fest im Blick.

KORRUPTIONSPRÄVENTION

Prinzip 10**Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.**

Als Beratungshaus für Steuern und Financial Advisory sind wir in besonderem Maße zu Integrität in all unseren Geschäftstätigkeiten verpflichtet. Gleiches gilt in persönlicher Hinsicht für die zahlreichen bei WTS beschäftigten, besonderen ethischen Pflichten unterliegenden Berufsträger (Rechtsanwälte, Steuerberater, Wirtschaftsprüfer). Wir tolerieren keine Form von Korruption – insbesondere keine Bestechlichkeit und Erpressung – weder in eigenen Geschäftsbeziehungen, noch bei Mandanten. Dies haben wir auch in unserer Anti-Korruptions-Richtlinie festgeschrieben.

WTS, aber auch externen Stakeholdern, wie Mandanten und Geschäftspartnern, steht ein professionelles webbasiertes Hinweisgebersystem zur Verfügung. Über diesen besonders gesicherten und zertifizierten Meldeweg („Whistleblower-Tool“) können konkrete Anhaltspunkte für mögliche Compliance- oder andere Regelverstöße mit Bezug zur WTS-Organisation unter garantierter Wahrung absoluter Anonymität gemeldet und unternehmensseitig unmittelbare Maßnahmen ergriffen werden.

Über die WTS Academy bieten wir sämtlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter außerdem eine Online Schulung zum Geldwäschegesetz an.

„Mit Pioniergeist gestalten wir nachhaltig die Zukunft. Auf diesem Weg stellen wir uns der Verantwortung, unter sozialen und ökologischen Gesichtspunkten, langfristig profitabel zu wirtschaften.

Wir verstehen uns als verlässlicher und dauerhafter Partner für unsere Mandanten, Mitarbeiter und unser gesellschaftliches Umfeld.“